

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ



КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

Товарищество с Ограниченной Ответственностью “ISKRACOM” (ИСКРАКОМ)

Версия по состоянию на январь 2023

ISKRACOM

▶ Репутация нашей компании и доверие наших клиентов, сотрудников и общественности зависят от ежедневной работы каждого сотрудника компании ТОО “ISKRACOM” (ИСКРАКОМ).

Мы все хотим поступать правильно, учитывая собственные интересы и интересы компании ТОО “ISKRACOM” (ИСКРАКОМ).



Данный Кодекс корпоративной этики определяет, каким образом сотрудники Компании ТОО “ISKRACOM” (ИСКРАКОМ) должны вести себя по отношению к своей компании, коллегам, клиентам, поставщикам и общественности. Действие Кодекса корпоративной этики распространяется на всех сотрудников, включая Директора Компании ТОО “ISKRACOM” (ИСКРАКОМ). Данный Кодекс представляет собой краткое изложение обязательных правил.

Настоящий Кодекс корпоративной этики в первую очередь является документом внутренней политики. Он также предоставляет нашим деловым партнерам информацию о том, чего они могут ожидать от нас, а также о том, чего мы ожидаем от них. После соответствующего решения руководства Компании ТОО “ISKRACOM” (ИСКРАКОМ) настоящий Кодекс поведения заменяет собой действующие руководства, регулирующие подобные сферы.

ПРАВОМЕРНОЕ ПОВЕДЕНИЕ	// 6
ГОСУДАРСТВЕННЫЕ КОМИССИИ И БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ	// 6
ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПОИСК/ПОЛУЧЕНИЕ СЫРЬЯ И СООТВЕТСТВИЕ СТАНДАРТУ RONS	// 7
КОНКУРЕНЦИЯ И АНТИМОНОПОЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО	// 7
ДЕЛОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И ПОВЕДЕНИЕ ПО ОТНОШЕНИЮ К ТРЕТЬИМ ЛИЦАМ	// 8
ФИНАНСОВЫЕ И ДЕЛОВЫЕ ОТЧЕТЫ	// 8
БОРЬБА С ОТМЫВАНИЕМ ДЕНЕГ	// 9
СОБЛЮДЕНИЕ МЕР КОНТРОЛЯ ЭКСПОРТА, ИМПОРТА И ТОРГОВЛИ	// 9
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	// 9
НАШИ СОТРУДНИКИ	// 9
УПРАВЛЕНИЕ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И НАДЗОР	// 10
ОБРАЩЕНИЕ С СОБСТВЕННОСТЬЮ Компании ТОО “ISKРАСОМ” (ИСКРАКОМ)	// 10
ОБРАЩЕНИЕ С ИНФОРМАЦИЕЙ	// 10
ЗАЩИТА ДАННЫХ И БЕЗОПАСНОСТЬ ДАННЫХ	// 11
КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ	// 12
ПОДАРКИ	// 13
ПРИГЛАШЕНИЯ И МЕРОПРИЯТИЯ	// 13
ПОЖЕРТВОВАНИЯ, СПОНСОРСТВО И РЕКЛАМА	// 13
КОНВЕНЦИИ И РЕКОМЕНДАЦИИ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ	// 14
РЕАЛИЗАЦИЯ И ПОДДЕРЖКА	// 14
НЕПРАВОМЕРНЫЕ ДЕЙСТВИЯ И НАРУШЕНИЯ	// 15
ЖАЛОБЫ И ВОПРОСЫ, ВЫЗЫВАЮЩИЕ БЕСПОКОЙСТВО	// 15

ПРАВОМЕРНОЕ ПОВЕДЕНИЕ

Все сотрудники Компании ТОО “ISKRACOM” (ИСКРАКОМ) должны подчиняться законам и правилам правовых систем, в которых мы работаем, а также применимым политикам компании ТОО “ISKRACOM” (ИСКРАКОМ). Каждый сотрудник обязан соблюдать как национальное, так и международное законодательство, и действовать в соответствии с ним. Мы также требуем от наших сотрудников соблюдения законодательства в рамках их личного поведения, выполнения своих личных обязанностей, а также воздержания от любой деятельности, которая может нанести ущерб компании ТОО “ISKRACOM” (ИСКРАКОМ).

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ КОМИССИИ И БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ

Компания ТОО “ISKRACOM” (ИСКРАКОМ) конкурирует на мировом уровне за контракты, заключаемые государственными организациями и государственными предприятиями. Для Компании ТОО “ISKRACOM” (ИСКРАКОМ) очень важно соблюдать все применимые законы и правила, связанные с государственными закупками, включая правила, запрещающие попытки неправомерного влияния на государственных служащих. Ряд антикоррупционных стандартов был принят на международном уровне и реализован на национальном уровне. Данные законы и постановления запрещают взяточничество и коррупционные действия в любых формах. К ним относятся Закон Великобритании о взяточничестве и Закон США о коррупционной практике за рубежом. Они строго соблюдаются и применяются во всем мире.

Коррупция наносит ущерб деятельности компании, а также репутации ее сотрудников. Компании ТОО “ISKRACOM” (ИСКРАКОМ) честно конкурирует за заказы. Наши преимущества – это качество, цены и инновационность наших продуктов и услуг. Мы не обещаем неправомерно полученные выгоды. Ни при каких обстоятельствах не разрешается оплачивать

нечестное преимущество в деловой сделке. Такие действия подвергают отдельных лиц и нашу компанию в целом риску уголовного преследования. Коррупция – это не мелкое правонарушение. Это незаконная деятельность. Сотрудники обязаны воздерживаться от любых форм коррупционного поведения, прямого или косвенного. Это особенно относится к попыткам повлиять на лиц, принимающих решения, работающих на деловых партнеров или в государственном секторе, путем предложения, обещания или предоставления недопустимых выгод; а также путем разрешения, направления, одобрения или потворства такому поведению со стороны любого другого лица. Термин «государственный служащий» имеет широкое определение. Сюда входят должностные лица или служащие любого правительства или другого государственного органа, агентства или юридического лица, на любом уровне; понятие распространяется на должностных лиц или служащих государственных предприятий и общественных международных организаций. Понятие также включает в себя кандидатов на политические посты, политические партии, их официальных лиц и служащих. К ним также относятся



государственные служащие, по отношению к которым действуют особо строгие требования к поведению. Этот запрет распространяется на предоставление выгоды за совершение незаконных действий, а также за воздержание от совершения действий со стороны государственных служащих. Сюда также входит перечисление денежных средств, предназначенных для ускорения или обеспечения совершения официальных действий государственными служащими. Этот запрет также применяется к предложению неправомерной выгоды при заключении

коммерческих сделок с частными лицами. Обещания, предложения, приглашения и подарки не должны делаться в тех случаях, когда они могут быть сочтены попыткой оказать ненадлежащее влияние на государственное должностное лицо или делового партнера.

Сотрудникам Компании ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ) также запрещено требовать или получать такие выгоды при ведении бизнеса с третьими лицами. Это включает в себя получение любых личных скидок от деловых партнеров или конкурентов Компании ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ), которые предоставляются на частной основе и в связи с тем, что сотрудник является членом Компании ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ), в случаях, когда эти скидки не доступны всем или большой группе сотрудников Компании ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ).

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПОИСК/ПОЛУЧЕНИЕ СЫРЬЯ И СООТВЕТСТВИЕ СТАНДАРТУ ROHS

Компании ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ) установила процедуру, позволяющую избежать конфликта, связанного с получением сырья. Компания ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ) стремится избегать использования в своей продукции сырья из зон повышенного риска и/или зон, затронутых конфликтами, что потенциально способствует нарушениям прав человека, коррупции, финансированию вооруженных групп, терроризму или аналогичной деятельности. Кроме того, Компания ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ) обеспечивает соблюдение требований REACH, RoHS и других применимых норм в отношении требований, связанных с продукцией.

КОНКУРЕНЦИЯ И АНТИМОНОПОЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Законы о конкуренции и антимонопольное законодательство являются основой усилий по сохранению свободного рынка, а также честной и открытой конкуренции. Такие законы представляют собой защиту законных интересов клиентов. Компания ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ) обязана придерживаться конкурентного и антимонопольного законодательства на национальном уровне при ведении бизнеса в соответствующей стране. Это обязательство

обеспечивает соблюдение правил честной конкуренции в рамках деятельности Компании ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ). Соблюдение данного законодательства исключает возможность нанесения ущерба финансам или репутации



Компании ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ). Следует отметить, что штрафы также могут быть наложены в тех случаях, когда препятствие конкуренции не носило преднамеренный характер. Конкуренты не должны ограничиваться в действиях на своих рынках. С клиентами и поставщиками нельзя обходиться нечестным образом. Их также нельзя использовать. Все решения, принимаемые в этих сферах, должны быть объективными.

«Незаконные соглашения между конкурентами» определяются как соглашения, заключенные и действующие между компаниями, ведущими одну и ту же коммерческую деятельность на одном рынке. Никакая информация, которая может позволить сделать выводы о текущем или будущем рыночном поведении конкурента, не может быть принята или предоставлена. Определенные виды поведения могут привести к нарушению законов о добросовестной конкуренции и антимонопольного законодательства. Чтобы предотвратить это, сотрудникам запрещено:

- (i) обсуждать с конкурентами цены, объем производства, мощности, продажи, заявки, прибыль, размер прибыли, затраты, методы распределения или любой другой факт или фактор, определяющий или оказывающий влияние на конкурентное поведение компании, особенно в тех случаях, когда это может вызвать у конкурента соответствующую реакцию;
- (ii) заключать соглашения с конкурентом, предусматривающие отказ от конкуренции; ограничивать отношения с поставщиками; выставлять на торги фиктивные предложения; распределять между сторонами соглашения клиентов, рынки, территории или производственные программы;
- (iii) оказывать влияние на цены перепродажи, устанавливаемые нашими клиентами, или пытаться заставить их ограничить экспорт или импорт товаров, поставляемых Компанией ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ). Кроме того, сотрудники не должны получать разведывательную информацию о конкурентах или

рынках, прибегая к промышленному шпионажу, взяточничеству, воровству или перехвату информации с использованием электронных устройств. Они также не должны сознательно передавать ошибочную информацию о конкуренте, его продукции или услугах.

Под "незаконными договоренностями между поставщиками и покупателями" понимаются договоренности между компаниями, действующими на разных уровнях. В качестве примера: речь идет об отношениях поставщик/клиент. Такое антиконкурентное поведение может иметь серьезные последствия. К ним относятся наложение штрафов в размере до 10 процентов от годового оборота Компании ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ) по всему миру; тюремное заключение, исключение из участия в государственных тендерах, а также серьезный ущерб репутации Компании ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ).

ДЕЛОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И ПОВЕДЕНИЕ ПО ОТНОШЕНИЮ К ТРЕТЬИМ ЛИЦАМ

Компании ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ) стремится строить свои отношения с клиентами, поставщиками и другими деловыми партнерами на партнерской основе. Компании ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ) относится ко всем деловым партнерам корректно и уважительно, и конкурирует за клиентов, опираясь на качество и преимущества своих продуктов и услуг. Компании ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ) обязуется вести себя справедливо по отношению к конкурентам и поддерживать свободную и здоровую конкуренцию. Достижение этих целей требует от каждого сотрудника соблюдения и следования принципам свободной конкуренции. Компании ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ) ожидает, что ее поставщики разделяют ценности S&T и соблюдают все применимые законы и правила. Кроме того, Компания ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ) ожидает, что ее поставщики будут действовать в соответствии с принципами, принятыми Компанией ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ) и закрепленными в настоящем документе, а также соблюдать все правовые нормы и способствовать соблюдению своими собственными поставщиками

Кодекса корпоративной этики Компании ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ).

ФИНАНСОВЫЕ И ДЕЛОВЫЕ ОТЧЕТЫ

Все сотрудники обязаны обеспечивать правильность, достоверность и полноту деловой и финансовой документации. Все книги и записи должны объективно и достоверно отражать каждую транзакцию или расходы. Их ведение и поддержание в актуальном состоянии должны осуществляться без промедления. Они должны постоянно обновляться и соответствовать применимым правилам и стандартам бухгалтерского учета. Такие книги и записи должны включать все данные, сертификаты и другие письменные материалы, необходимые для финансовой отчетности и раскрытия информации, а также материалы, собранные по другим причинам.

БОРЬБА С ОТМЫВАНИЕМ ДЕНЕГ

«Отмывание денег» – это процесс сокрытия характера и источника денег, возникающий в результате преследования такой преступной деятельности, как терроризм, торговля наркотиками или взяточничество, с последующим вливанием таких «грязных денег» в финансовые потоки и бизнес. Такое отмывание предпринимается для того, чтобы придать деньгам видимость законности и скрыть их источник или личность их владельца. Группа компаний S&T взяла на себя обязательство вести дела с уважаемыми клиентами, при этом «уважаемые» определяются как стороны, занимающиеся законной коммерческой деятельностью, чьи средства поступают исключительно из законных источников и чья деятельность соответствует положениям по борьбе с отмыванием и законодательству по борьбе с терроризмом. Все сотрудники Компании ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ) обязаны соблюдать все требования по ведению учета и бухгалтерского учета при осуществлении операций с денежными средствами и других видов операций. Они также обязаны соблюдать условия контрактов.

СОБЛЮДЕНИЕ МЕР КОНТРОЛЯ ЭКСПОРТА, ИМПОРТА И ТОРГОВЛИ

Импорт и экспорт товаров и услуг строго регулируются. Компания ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ) соблюдает все применимые правила экспортного контроля, а также

таможенные законы и постановления в стране, в которой



она ведет бизнес. Экспортный контроль обычно применяется к отправке товаров, услуг, оборудования, программного обеспечения и технологий через определенные национальные границы, в том числе по электронной почте. Такие законы могут применяться к прямому и косвенному экспорту и импорту из стран, на которые были наложены санкции. Эти законы также применяются к третьим сторонам, находящимся под подозрением по причине их возможной угрозы национальной безопасности или участия в преступной деятельности. Нарушение этих законов и положений может повлечь за собой крупные наказания и взыскания, включая штрафы и официально установленные исключения из упрощенных правил импорта и экспорта. Все сотрудники, чья работа связана с импортом и экспортом, обязаны соблюдать все применимые законы и постановления.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Компания ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ) подтверждает все применимые законы по охране окружающей среды. Компания ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ) имеет четкое представление об экологических рисках, воздействиях и ответственности, которые связаны с деятельностью компании и продуктами/услугами, которые она предоставляет. Компания ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ) стремится к постоянному улучшению своих показателей устойчивого развития. Компания ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ) разработала процесс снижения экологических



рисков.

НАШИ СОТРУДНИКИ

Персонал Компании ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ) состоит из людей различного этнического происхождения, культур, религий, возрастов, уровня возможностей (ограниченные возможности), рас, сексуальной идентичности, мировоззрения и пола. Разнообразие нашего персонала является движущей силой достигнутых успехов

Компанией ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ). Ко всем сотрудникам применяется одинаковое отношение. Компании ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ), не терпит дискриминации в отношении кого-либо. Особенно не допустимы сексуальные домогательства или любые другие формы агрессии по отношению к людям.

Эти принципы применяются как на внутреннем, так и на внешнем уровнях. Таким образом, они охватывают отношения с партнерами. Политика Компании ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ) заключается в приеме на работу сотрудников, обладающих наивысшим уровнем мотивированности и способностей. Для их поддержания и повышения Компании ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ) инвестирует в развитие экспертных знаний персонала.

УПРАВЛЕНИЕ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И НАДЗОР

Культура деловой этики и соблюдения правил в рамках Компании ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ) определяются ее руководством высшего звена. Руководитель должен образцово

выполнять свои обязанности по организации и надзору. Все руководители среднего звена, несут ответственность за поведение доверенных им сотрудников. Это означает, помимо прочего, что каждый руководитель обязан подчеркивать важность этического поведения и соблюдения норм, поддерживать их как обычные темы повседневной работы, а также способствовать их развитию через личное руководство и посредством обучения. Следует отметить, что выполнение руководителем этих обязанностей не освобождает других сотрудников от этого требования.

ОБРАЩЕНИЕ С СОБСТВЕННОСТЬЮ Компании ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ)

Сотрудники обязаны бережно относиться к собственности и ресурсам Компании ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ). Без специального разрешения корпоративные машины и оборудование должны использоваться исключительно в деловых целях, а не в личных.

ОБРАЩЕНИЕ С ИНФОРМАЦИЕЙ

Компания ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ) обязана соблюдать наивысший уровень осторожности при обращении с информацией, не являющейся общедоступной. Это делается для того, чтобы у всех участников рынка были одинаковые возможности и условия.

Сотрудники обязаны рассматривать непубличную информацию как конфиденциальную и следить за тем, чтобы она не попала к третьим лицам. Необходимо обеспечить конфиденциальность информации об оперативной и коммерческой тайне. Сюда входит непубличная информация от поставщиков, клиентов, сотрудников, агентов, консультантов и других третьих лиц или о них. Это также подразумевает информацию о сферах, в которых договорные партнеры Компании ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ) имеют конфиденциальные интересы. Под «третьими лицами» понимаются члены семьи, друзья и знакомые. Обязательство соблюдать конфиденциальность действует и после прекращения трудовых отношений. Рамках Компании ТОО "ISKRACOM"

(ИСКРАКОМ) информация должна передаваться только тем сотрудникам, которым она требуется для выполнения своих профессиональных обязанностей.

Вся информация, к которой чувствительны котировки акций, является строго конфиденциальной. Неправомерное использование инсайдерской информации запрещено. Такое злоупотребление является уголовным преступлением. При обращении с инсайдерской информацией необходимо соблюдать все юридические требования и нормы соответствия. Обязательство сохранять тайну сохраняется без ограничений и после прекращения трудовых отношений.

ЗАЩИТА ДАННЫХ И БЕЗОПАСНОСТЬ ДАННЫХ

Персональные данные, предоставляемые Компанией ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ) клиентами, сотрудниками, акционерами и поставщиками, носят чувствительный характер. Сотрудникам не разрешается – без получения согласия своего начальника – делать записи, создавать файлы, видео- или аудиозаписи или воспроизводить их в случаях, когда такая деятельность не имеет прямого отношения к деятельности Компании ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ). Сбор, обработка или иное использование персональных данных допускаются только в тех случаях,



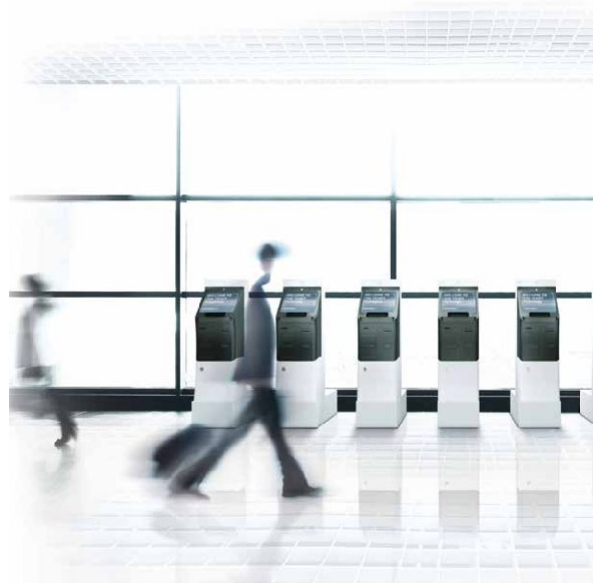
когда это необходимо для явных и законных целей. Кроме того, персональные данные должны храниться в безопасном режиме, а при

их передаче должны предприниматься соответствующие меры предосторожности. Особенно важным считается соблюдение мер по обеспечению безопасности информации. Любое использование персональных данных должно быть прозрачным для заинтересованного лица, должно быть гарантировано его право на получение информации, как и его право на исправление и, при необходимости, опровержение, блокирование или стирание такой информации. Персональные данные должны быть надежно защищены и передаваться только в тех случаях, когда были предприняты необходимые меры предосторожности. Такие данные должны быть защищены всеми подходящими техническими и организационными средствами, имеющимися в распоряжении компании, для предотвращения несанкционированного доступа, недопустимого или неправомерного использования или утери.

Каждое использование персональных данных должно осуществляться таким образом, чтобы оно было прозрачным для вовлеченного лица. Необходимо гарантировать право лица быть соответствующим образом проинформированным об этом, исправить такие данные, возразить против их обработки или ограничить ее, а также заблокировать или удалить их. Также должно быть обеспечено право на передачу данных. Компании ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ) собирает и обрабатывает персональные данные только после получения согласия соответствующего лица. Это позволяет соблюдать юридические и/или договорные обязательства. Такие процессы осуществляются в случаях оправданного интереса, в той мере, в какой это разрешено законами и нормативными актами. Компании ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ) собирает, обрабатывает и использует персональные данные исключительно в надлежащем объеме. Каждый случай принятия такого обязательства вытекает из соответствующей цели. Компании ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ) уважает всеобъемлющие права каждого человека, чьи данные собираются, обрабатываются или используются иным образом.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Все сотрудники обязаны вести себя таким образом, чтобы предотвращать возникновение конфликтов интересов, которые могут нанести ущерб Компании ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ). Поэтому все сотрудники должны четко различать



интересы Компании ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ) и свои личные интересы. Сотрудник не может сотрудничать с или работать в компании, которая конкурирует с Компанией ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ). Также запрещено участие в какой-либо конкурирующей деятельности.

Запрещается заниматься какой-либо дополнительной деятельностью, которая не отвечает интересам Компании ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ), особенно исходя из соображений конкурентоспособности. О любой оплачиваемой дополнительной работе необходимо сообщать, и она может быть запрещена, если мешает выполнению профессиональных обязанностей сотрудника Компании ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ). Это также относится к деятельности наблюдательных или консультативных советов в сторонних компаниях.

Владение – прямое или косвенное – акциями компаний, являющихся конкурентами Компании ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ) и оказывают влияние предпринимательского характера, требует одобрения Руководства Компании ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ). Как правило,

можно предположить, что возможность оказывать влияние на руководство существует в тех случаях, когда такая доля составляет более 5% от общего капитала компании-конкурента.

Сотрудники (и их близкие родственники), которые влияют или могут повлиять на присуждение комиссионных, должны раскрывать свои доли в потенциальных поставщиках в случаях, когда такие доли превышают 5% капитала этих компаний. После раскрытия информации о доле участия в третьей компании Компания ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ) может принять меры, которые приведут к устранению любого конфликта интересов.

Выступление с публичными заявлениями, особенно в Интернете или других средствах массовой информации (таких как пресса, радио, телевидение и т.д.), которые не являются частью работы сотрудника, но

(i) прямо или косвенно касаются ее; (ii) относятся к Компании ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ); или (iii) могут быть интерпретированы третьей стороной как часть работы сотрудника Компании ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ), должны быть обозначены им/ей как личное мнение. Такие заявления должны быть объективными и справедливыми, не содержать оскорблений и выражать уважение к другим в соответствии с руководящими принципами, содержащимися в данном Кодексе.

ПОДАРКИ

Дарение подарков между деловыми партнерами – при условии, что оно имеет соответствующий масштаб – является общепринятой частью деловой практики. Под «подарками» следует понимать физические предметы, а также различные выгоды или преимущества. К ним относятся обещание скидки, приглашения и предложения провести платные презентации и тому подобное. Нет разницы, предлагаются ли эти льготы предлагаются напрямую деловому партнеру или косвенно через членов их семей или знакомых.

Подарок считается чрезмерным в случаях, когда он – объективно может поставить под угрозу способность получателя принять объективное решение. Недопустимыми являются все виды вознаграждений, которые могут поставить под сомнение способность получателя принять объективное решение, или которые могут нанести ущерб репутации компании. Допускается эпизодичное получение сотрудниками подарков невысокой

стоимости при условии, что это соответствует вышеуказанным условиям.

Стоимость подарков не может превышать в эквиваленте 100 евро на делового партнера (= компанию/физическое лицо) в квартал, если иное не предусмотрено местными нормативными актами. От подарка, превышающего эту стоимость, следует вежливо отказаться. Пожалуйста, ссылайтесь при этом на данный Кодекс корпоративной этики. Предложение денег и других предметов государственным служащим не допускается.

Пожалуйста, проконсультируйтесь со своим начальством в случае неясности относительно оценки подарков и "потолков", установленных для них, а также относительно их уместности. Последующее, совместно принятое решение должно быть задокументировано.

ПРИГЛАШЕНИЯ И МЕРОПРИЯТИЯ

Приглашения на деловые обеды разрешены при условии, что их стоимость не превышает в эквиваленте 100 евро на одного делового партнера (=компанию/физическое лицо). Приглашения на деловые обеды, адресованные государственным служащим, должны соответствовать положению собеседников и ни в коем случае не должны создавать впечатление, что на них пытаются оказать влияние. Пожалуйста, проконсультируйтесь со своим начальством в случае неясности относительно оценки стоимости обедов и "потолков", установленных для них, а также относительно их уместности. Последующее, совместно принятое решение должно быть задокументировано. Допускается посещение мероприятий или принятие приглашений на них при условии, что они имеют четко очевидную бизнес-цель (например, профессиональное обучение, корпоративные презентации или презентации продуктов). Это включает соответствующий уровень гостеприимства. Компании ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ) в целом покрывает расходы на проезд и проживание, при условии, что они носят ярко выраженный деловой характер.

Принятие приглашений от деловых партнеров на мероприятия, не имеющие четкой бизнес-цели или вообще не имеющие какой-либо деловой направленности, требует одобрения начальника сотрудника и должно быть задокументировано.

ПОЖЕРТВОВАНИЯ, СПОНСОРСТВО И РЕКЛАМА

Компании ТОО “ISKRACOM” (ИСКРАКОМ) жертвует деньги и оказывает другую форму поддержки проектам, осуществляемым в области образования, науки, искусства, культуры, спорта и общественных дел. Эта деятельность должна быть прозрачной по своей природе. Это подразумевает документирование получателей и целей пожертвований. Это включение необходимо для отображения мотивов и целей пожертвований. Это должно быть разрешено законом. Вознаграждение, которое выглядит как пожертвование и которое фактически предоставляется за оказанные услуги и существенно превышает стоимость самой услуги, противоречит необходимости обеспечения прозрачности и, следовательно, запрещено.

Вышесказанное также относится к спонсорству. Вся деятельность в этой области должна быть прозрачной. Для этого необходимо, чтобы они были сформулированы в письменном договоре, преследовали серьезные деловые цели и демонстрировали соответствующее отношение к вознаграждению, предоставляемому организатором мероприятия.

Не допускаются пожертвования денег или предметов в пользу частных лиц, частных банковских счетов, политических партий или организаций, тесно связанных с ними, в случаях, когда это может нанести ущерб репутации Компании ТОО “ISKRACOM” (ИСКРАКОМ). Мероприятия, организуемые политическими партиями или государственными организациями, как правило, не должны поддерживаться Компанией ТОО “ISKRACOM” (ИСКРАКОМ).

КОНВЕНЦИИ И РЕКОМЕНДАЦИИ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

В дополнение к законам и постановлениям отдельных стран существует ряд важных конвенций и рекомендаций международных организаций. Хотя эти документы в первую очередь касаются стран-участниц и, следовательно, напрямую не касаются многонациональных компаний, такие стандарты, тем не менее, служат важными руководящими принципами для организаций и их сотрудников. Компании ТОО

“ISKRACOM” (ИСКРАКОМ) соблюдает положения этих конвенций и рекомендаций. Поэтому Компания ТОО “ISKRACOM” (ИСКРАКОМ) ожидает, что ее сотрудники, поставщики и деловые партнеры по всему миру будут признавать и применять их на практике, это особенно касается следующих рекомендаций и конвенций:

Всеобщая декларация прав человека (1948) и Европейская конвенция о защите прав человека и основных свобод (1950)
Трехсторонняя декларация принципов деятельности многонациональных предприятий и социальной политики МОТ (1977) и Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (1998) (особенно ее нормы по следующим вопросам: ликвидация детского труда, отмена принудительного труда, запрет дискриминации, свобода объединения и право на ведение коллективных переговоров).

Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий (2000 г.)

«Повестка дня на XXI век» по устойчивому развитию (заключительный документ учредительной конференции ООН по окружающей среде и развитию, Рио-де-Жанейро (1992 г.))

Конвенция ООН против коррупции (2005 г.).

РЕАЛИЗАЦИЯ И ПОДДЕРЖКА

Ответственность за соблюдение Кодекса корпоративной этики лежит на местном руководстве. При этом местные руководители тесно сотрудничают с членами своих команд. Отдел кадров группы и головной офис доступны в режиме 24/7/365 для решения любых возникающих вопросов.



Все жалобы могут быть поданы в любое время конфиденциально и анонимно. Компания ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ) придает большое значение готовности своих сотрудников сообщать о случаях нарушения кодексов соответствия и подозрениях на них, а также возможности делать это, не опасаясь навлечь на себя юридические, профессиональные или личные неприятности. Все жалобы будут расследованы. При необходимости будут приняты корректирующие меры. Вся документация будет считаться конфиденциальной в пределах, разрешенных законом. Ответные меры любого характера в отношении заявителей недопустимы.

НЕПРАВОМЕРНЫЕ ДЕЙСТВИЯ И НАРУШЕНИЯ

Нарушение норм профессионального поведения и другие формы профессионального проступка имеют серьезные последствия как для самого сотрудника, так и для Компании ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ). Должностные нарушения недопустимы. Руководители Компании ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ) должны служить примером для подражания в этом отношении. Компания ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ) наказывает за каждый умышленный и незаконный проступок и нарушение внутренних правил. Это осуществляется последовательно. При таком наказании не учитывается ранг или положение сотрудника в компании.

ЖАЛОБЫ И ВОПРОСЫ, ВЫЗЫВАЮЩИЕ БЕСПОКОЙСТВО

Все сотрудники имеют право сообщать о случаях нарушения нормативных требований, будь то доказанных или предполагаемых. Это можно сделать следующими способами: сообщить о таких случаях Директору Компании ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ), должностному лицу, ответственному за соблюдение нормативно-правового соответствия в Компании ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ), старшему руководителю или начальнику сотрудника, Компании ТОО "ISKRACOM" (ИСКРАКОМ).

